



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

REZULTATELE PROIECTULUI

„PREVENIREA CORUPȚIEI PRIN IMPLEMENTAREA DE SISTEME DE MANAGEMENT, LA NIVELUL MUNICIPIULUI URZICENI”

Cod SIPOCA 1140 Cod MySMIS 152191

Municipiul Urziceni, persoana juridica de drept public, cod de înregistrare fiscal 436942, cu sediul în municipiul Urziceni, Str. Calea București nr. 104, reprezentata legal de domnul **Constantin Sava**, având funcția de **primar**, în calitate de **beneficiar**, anunță **finalizarea proiectului** cu finanțare europeană „**PREVENIREA CORUPȚIEI PRIN IMPLEMENTAREA DE SISTEME DE MANAGEMENT, LA NIVELUL MUNICIPIULUI URZICENI**” Cod SIPOCA 1140, Cod MySIMIS 152191, în ziua de 06 mai 2023, ora 15:00, la Sala de Consiliu a municipiului Urziceni, județul Ialomița.

Municipiul Urziceni a derulat începând cu 21.12.2021 proiectul cu titlul „Prevenirea corupției prin implementarea de sisteme de management, la nivelul Municipiului Urziceni”, în baza contractului nr.617/20.12.2021 încheiat cu Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă.

Valoarea totală a proiectului care face obiectul Contractului de finanțare este de: **383.140,54 lei**, din care: Valoarea eligibilă este de **383.140,54**; Valoarea neeligibilă, inclusiv TVA aferentă acesteia este **0 lei**.

Repartizarea valorii eligibile a Proiectului este defalcată pe categorii de surse de finanțare, fiind reflectată în cadrul valorii totale a Proiectului, după cum urmează:

Valoarea totală a proiectului – 383.140,54 lei din care: Valoarea eligibilă a proiectului - **383.140,54 lei**; Valoarea eligibilă nerambursabilă – **375.477,73 lei**; Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE – **325.669,46 lei**; Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național – **49.808,27 lei**; Cofinanțarea eligibilă a Beneficiarului – **7.662,81 lei**; Valoarea neeligibilă a Proiectului, inclusiv TVA aferentă acestuia – **0 lei**.

Obiectivul principal al proiectului a fost creșterea gradului de conștientizare al pericolului pe care îl reprezintă actul de corupție în rândul funcționarilor publici din cadrul UAT Urziceni, prin implementarea unor măsuri de prevenire a corupției, aplicarea mecanismelor, procedurilor și normelor de etică și integritate, precum și îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor în ceea ce privește prevenirea corupției.

Rezultatele proiectului:

1. Rezultat de program 4: Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în cadrul UAT Urziceni atins prin Rezultat de proiect 1: 3 proceduri operaționale privind măsurile preventive anticorupție și indicatorii aferenți realizată și aplicată în cadrul UAT Urziceni; minim o instituție publică sprijinită să dezvolte aceste proceduri.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

2. Rezultat de program 5: Grad crescut de conștientizare a corupției atât în rândul cetățenilor cât și al personalului din administrația publică atins prin Rezultat de proiect 3: minim 2 campanii de informare și conștientizare realizate.
3. Rezultat de program 6: Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției atins prin Rezultat de proiect 4: 60 de persoane instruite și certificate în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității prin participarea la cursurile și workshop-urile de etică și integritate organizate în cadrul proiectului.
4. Rezultat de program 4: Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în cadrul UAT Urziceni atins prin Rezultat de proiect 2: 1 sistem de management anti-mita implementat la nivelul UAT Urziceni ISO 37001.

Pe parcursul implementării acestui proiect, s-a realizat analiza documentelor elaborate privind implementarea măsurilor prevăzute de Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025 și Analiza conformării la cerințele legale în domeniul corupției și gradul de conformare la aceste cerințe legale. Totodată au avut loc discuții și interviuri cu personalul cheie, personal cărui i-au fost atribuite responsabilități în domeniul corupției, în domeniul Sistemului de management al calității, în domeniul Sistemului de Control Intern Managerial: Consilierul de etică. Membrii Comisiei de dezvoltare SCIM, Responsabilul cu managementul Riscurilor la nivelul Primăriei Urziceni. S-a realizat analiza comparativă a politicilor, procedurilor și informațiilor documentate cu cerințele legislative de prevenire a corupției și de implementare a măsurilor anticorupție reglementate în SNA 2021-2025. S-a elaborat metodologia care are ca scop adoptarea la nivelul Primăriei Municipiului Urziceni a unor măsuri de control și prevenire, adaptate cauzelor care determină probabilitatea apariției unor fapte de corupție, astfel încât să fie menținute la un nivel redus și impactul resimțit la nivelul activităților să fie minim. Elaborarea, luând în considerare rezultatele analizei chestionarului aplicat angajaților Primăriei Urziceni, următoarele proceduri operaționale: procedura de sistem privind standardele de etică și integritate (procedura 1); procedura operațională privind combaterea corupției (procedura 2); procedura de sistem privind gestionarea conflictelor de interese și a incompatibilităților (procedura 3).

În cadrul prezentului proiect a fost instruit un număr total de 69 persoane din grupul țintă format din personal de conducere și de execuție, cât și consilieri locali din cadrul UAT Urziceni prin participarea și parcurgerea unui curs de formare profesională „Expert prevenire și combatere a corupției”. Procesul de formare specific a fost organizat și derulat de către un serviciu specializat în organizarea de cursuri de formare, având următoarea tematică: Integritatea în funcția publică - Importanța integrității; Standarde internaționale (ISO 37001); Identificarea legislației aplicabile combaterii corupției - prezentarea infracțiunilor de corupție, obligațiile de sesizare. Identificarea legislației aplicabile prevenirii corupției - politicile de prevenire a corupției. Analiza riscurilor și vulnerabilităților la corupție I - Pregătirea activităților; Identificarea și descrierea riscurilor de corupție; Evaluarea riscurilor de corupție și stabilirea măsurilor de intervenție. Analiza riscurilor și vulnerabilităților la corupție II - Monitorizarea și revizuirea periodică a riscurilor de corupție; Analiza incidentelor de integritate; Abordarea strategică SNA 2021-2025; Obiective, măsuri și responsabilități pentru administrația publică Locală. Regimul și gestionarea conflictelor de interese - Prezentarea cadrului legal aplicabil; Discutarea spețelor. Regimul și gestionarea incompatibilităților - Prezentarea cadrului legal aplicabil; Discutarea spețelor. Proceduri interne de prevenire a corupției - Declararea cadourilor; Declararea averii și a intereselor;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proceduri interne de prevenire a corupției - Interdicții post-angajare (pantouflage); Funcțiile sensibile; Alte măsuri de asigurare a integrității. Avertizarea în interes public - Drepturile și obligațiile personalului care raportează încălcări ale legii. Conduita și consilierea de etică - Normele de conduită; Rolul consilierului de etică. Comunicarea anti-corupție - Transparența și accesul la informațiile de interes public; Standardul de publicare a informațiilor de interes public. Dezvoltare durabilă - importanța protecției mediului și dezvoltării durabile, problemele de mediu și tema schimbărilor climatice; Egalitatea de șanse, nediscriminarea și egalitatea de gen; promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, a egalității de șanse pentru toți, fără discriminare în funcție de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă, orientare sexuală.

Cursul de formare profesională „**Expert prevenire și combatere a corupției**” s-a derulat în 4 sesiuni pe parcursul a 3 zile / fiecare curs, după cum urmează:

- > Sesiunea 1: în perioada 19.10.2022 - 21.10.2022
- > Sesiunea 2: în perioada 26.10.2022 - 28.10.2022
- > Sesiunea 3: în perioada 02.11.2022 - 04.11.2022
- > Sesiunea 4: în perioada 15.11.2022 - 17.11.2022



Finalizarea cursului a fost consemnată prin înmânarea certificatelor de absolvire, obținute în urma sesiunilor de examinare a competențelor în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității.

Totodată, au participat 33 de persoane din cadrul primăriei la un workshop privind creșterea nivelului de educație anticorupție, contribuind la îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor personalului din administrația Primăriei Municipiului Urziceni. Pe parcursul workshop-ului s-au abordat subiecte precum: infracțiunile de corupție; instituțiile de





UNIUNEA EUROPEANĂ

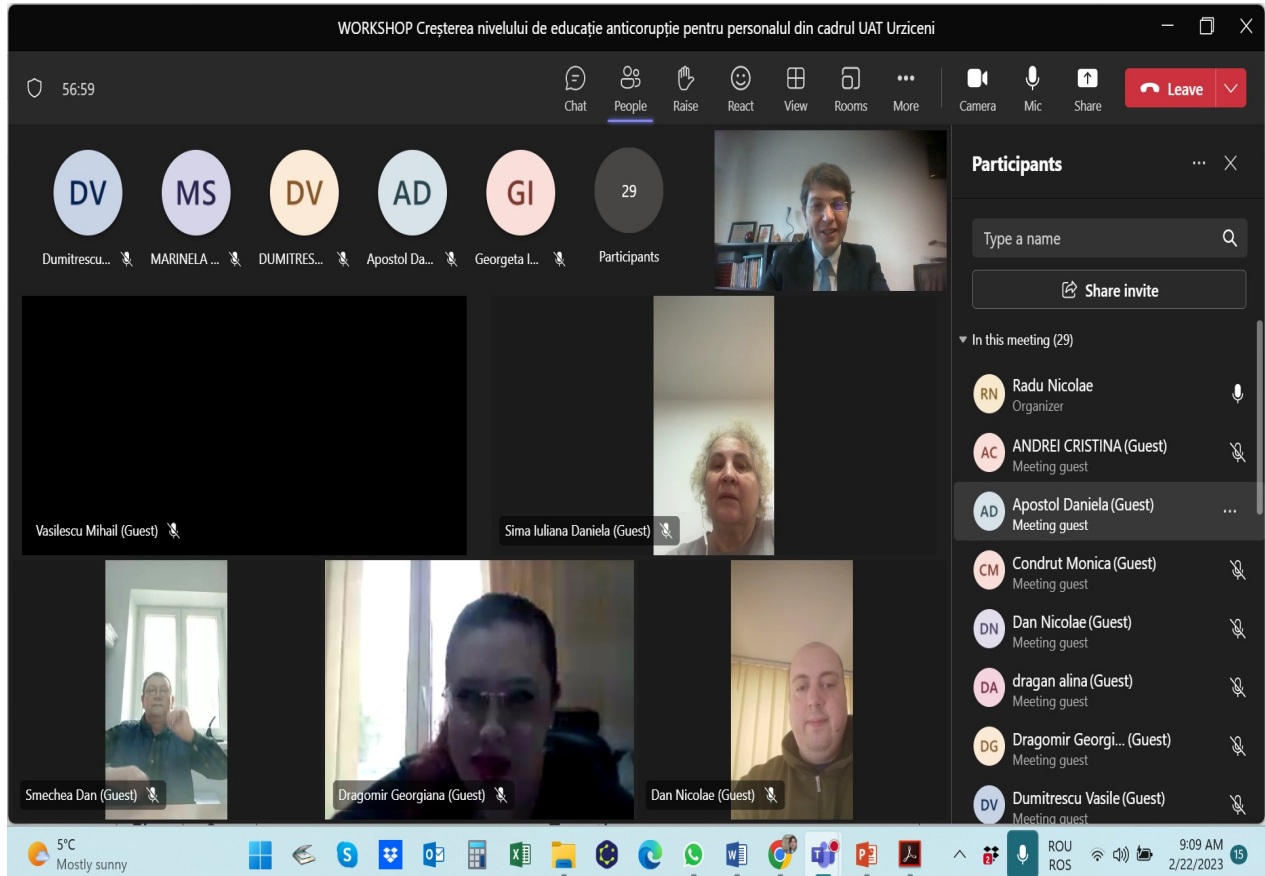


Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

prevenire și combatere a corupției; protecția avertizorilor în interes public; incompatibilități și conflicte de interese; pantouflage; norme de conduită și consiliere etică.



Rezultatul de program 5 din cadrul proiectului privind creșterea gradului de conștientizare a corupției atât în rândul cetățenilor, cât și al personalului din administrația publică a fost atins prin realizarea de campanii de informare și conștientizare, fiind distribuite pe teritoriul municipiului Urziceni 300 bucăți pliante A5 pentru a asigura diseminarea informației, atât către persoane fizice, cât și pentru operatori economici; expunerea de afișe A3 în locuri vizibile la sediul primăriei Urziceni, clădirea de birouri a primăriei Urziceni, unitățile școlare și Spitalul Municipal Urziceni, în cantitate de 20 bucăți; montarea a 2 Roll-up în incinta primăriei Urziceni și în clădirea de birouri a Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Urziceni. Materialele publicitare conțin metode de combatere a corupției, o linie telefonică (Call Center anticorupție) unde cetățenii pot sesiza fapte de corupție.

Primăria Municipiului Urziceni a obținut certificarea sistemului de management anti-mită ISO 37001:2017 acordată de către Certind S.A. Sistemul de management anti-mită are rolul de a sprijini instituția să prevină și să identifice luarea/darea de mită dar și faptele de corupție în general, totodată aducând o serie de beneficii suplimentare: consolidarea reputației la nivel european și internațional, consolidarea culturii de integritate la nivel organizațional, ordonarea tuturor cerințelor anti-mită într-un singur cadru coerent de management pe termen lung.

