



Beneficiar: UAT Municipiul Urziceni

TITLUL PROIECTULUI

**„Prevenirea corupției prin implementarea de
sisteme de management, la nivelul Municipiului
Urziceni”**

Cod SIPOCA 1140

Cod MySMIS152191

Contract de finanțare nr. 617/20.12.2021

JUDETUL IALOMITA
PROIECT COFINANTAT DIN
FONDUL SOCIAL EUROPEAN

PROGRAM OPERATIONAL CAPACITATE ADMINISTRATIVA

AXA PRIORITARA

„Administrație publică si sistem judiciar accesibile si transparente”

OPERATIUNEA

Creșterea transparenței, eticii si integrității in cadrul autorităților si instituțiilor publice

Obiectivul general al proiectului/ Scopul proiectului:

Creșterea gradului de conștientizare al pericolului pe care il reprezintă actul de corupție in rândul funcționarilor publici din cadrul UAT Urziceni, prin implementarea unor masuri de prevenire a corupției, aplicarea mecanismelor, procedurilor si normelor de etica si integritate, precum si îmbunătățirea cunoștințelor si competentelor in ceea ce privește prevenirea corupției.

AUTORITATEA DE MANAGEMENT

**MINISTERUL DEZVOLTARII REGIONALE SI ADMINISTRATIEI
PUBLICE**

Direcția pentru Dezvoltarea Capacității Administrative

Durata implementării proiectului: 16 luni

Proiect început in data de 21.12.2021

Termen de finalizare - 21.04.2023

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. **OS1.** Implementarea a 3 proceduri operaționale aplicabile în cadrul Primăriei Municipiului Urziceni cât și în cadrul autorităților și instituțiilor locale aflate în subordinea, sub autoritatea sau coordonarea Primăriei Municipiului Urziceni în vederea creșterii integrității și reducerii vulnerabilității la corupție.

2. **OS2.** Creșterea gradului de conștientizare a corupției atât în rândul cetățenilor cât și al personalului din administrația publică

3. **OS3.** Creșterea gradului de educație anticorupție pentru un număr de 60 de persoane, personal de conducere și de execuție, cât și consilieri locali din cadrul UAT Urziceni prin organizarea de cursuri de instruire/formare profesională, în domeniul prevenirii corupției, eticii și integrității

4. **OS4.** Implementarea sistemului de management anti-mita conform Standardului ISO 37001

Grupul Țintă al proiectului este format dintr-un număr de 60 de persoane, atât personal de execuție și conducere din cadrul UAT Urziceni, cât și aleși și consilieri locali.

Principala nevoie a acestui prim grup-țintă la care răspunde proiectul, prin elaborarea procedurilor și prin cursurile de formare pe care le propune, este cea de remediere a deficitului semnificativ de cunoaștere de către angajați și manageri a standardelor legale de integritate, precum și creșterea capacității proprii de realizare a analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a celei de identificare a posibilelor măsuri de remediere și încurajarea angajaților de a raporta abateri disciplinare și fapte de corupție.

Valoarea totală a proiectului care face obiectul Contractului de finanțare este de: **383.140.54 lei**, din care: Valoarea eligibilă este de **383.140,54 lei**; Valoarea neeligibilă, inclusiv TVA aferentă acesteia este de **0 lei**.

Repartizarea valorii eligibile a Proiectului este defalcată pe categorii de surse de finanțare, fiind reflectată în cadrul valorii totale a Proiectului, după cum urmează:

Valoarea totală a proiectului - 383.140,54 lei din care: Valoarea eligibilă a proiectului - **383.140,54 lei**; Valoarea eligibilă nerambursabilă - **375.477,73 lei**; Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE - **325.669,46 lei**; Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național - **49.808,27 lei**; Cofinanțarea eligibilă a Beneficiarului - **7.662,81 lei**; Valoarea neeligibilă a Proiectului, inclusiv TVA aferentă acestuia - **0 lei**.

AM POCA se angajează să acorde o finanțare nerambursabilă de maxim - 375.477,73 lei, echivalentă cu maximum 98% din valoarea eligibilă a proiectului.

REZULTATE

- 1. Rezultat de program 5:** Grad crescut de conștientizare a corupției atât în rândul cetățenilor cât și al personalului din administrația publică atins prin Rezultat de proiect 3: minim 2 campanii de informare și conștientizare realizate
- 2. Rezultat de program 4:** Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în cadrul UAT Urziceni atins prin Rezultat de proiect 2: 1 sistem de management anti-mita implementat la nivelul UAT Urziceni ISO 37001
- 3. Rezultat de program 4:** Grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în cadrul UAT Urziceni atins prin Rezultat de proiect 1: 3 proceduri operaționale privind măsurile preventive anticorupție și indicatorii aferenți realizată și aplicată în cadrul UAT Urziceni; minim o instituție publică sprijinită să dezvolte aceste proceduri.
- 4. Rezultat de program 6:** Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției atins prin Rezultat de proiect 4: 60 de persoane instruite și certificate în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii și

integrității prin participarea la cursurile și workshop-urile de etică și integritate organizate în cadrul proiectului.

Dezvoltarea Durabila

Printre efectele implementării proiectului, prin prisma dezvoltării durabile, se poate enumera utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor.

Poluatorul plătește:

Proiectul presupune efecte negative absolut minore asupra mediului.

Acestea vor fi gestionate după cum urmează, avându-se la baza reglementările legislației în vigoare, respectiv Ordonanța de Urgență nr. 195/2005 privind protecția mediului care are la bază printre altele principiul „poluatorul plătește” (art. 3 pct. e); Ordonanța de Urgență nr. 68/2007 privind răspunderea de mediu cu referire la prevenirea și repararea prejudiciului adus mediului, art. 1, “stabilește cadrul de reglementare al răspunderii de mediu, bazată pe principiul „poluatorul plătește”, în scopul prevenirii și reparării prejudiciului asupra mediului”;

- Reciclarea hârtiei utilizate în cursul activității de formare - eventuale rapoarte imprimate cu privire la rezultate. Există două abordări compatibile privind acest aspect: utilizarea cât mai mult a formatului electronic pentru documente/suporturi de curs/prezentări - reducerea consumului și respectiv respectarea principiului colectării selective a deșeurilor.
- Colectarea selectivă a tonerului de la imprimante - datorită substanțelor cu potențial toxic conținute
- Colectarea selectivă a echipamentelor electronice la sfârșitul ciclului de viață al acestora. Întrucât toate echipamentele achiziționate fac obiectul taxei de reciclare a echipamentelor electrice și electronice („timbrul verde”), costurile reciclării de către importator sunt deja prevăzute în prețul echipamentelor. La sfârșitul ciclului de viață al echipamentelor, acestea vor fi predate către furnizor pentru asigurarea reciclării lor corespunzătoare

Protecția biodiversității:

În ceea ce privește protecția biodiversității, proiectul prin activitățile sale, își propune următoarele măsuri:

- Materiale elaborate în cadrul proiectului vor conține mesaje de informare și

conștientizare cu privire la protecția mediului și la conservarea și protejarea biodiversității

- Programele de formare furnizate în cadrul proiectului vor conține un modul specific de importanța dezvoltării durabile și protecției mediului în administrația publică, problemele de mediu și tema schimbărilor climatice (cu referire la importanța conservării și protejării biodiversității)

Utilizarea eficientă a resurselor:

Proiectul nu implică activități de natură să aducă prejudicii mediului. Totuși, în vederea utilizării eficiente a resurselor se va ține cont de:

- Reducerea consumului și evitarea risipei de apă - Sesizarea în timp util a unei defecțiuni în rețeaua de apă, atât în spațiul de funcționare a echipei de management, cât și în spațiile de desfășurare a cursurilor și evenimentelor din cadrul proiectului.
- Apa rece și apa caldă se utilizează rațional - Reducerea consumului și evitarea risipei de energie
- Se beneficiază la maxim de lumina naturală;
- Se închid sursele de lumina și orice aparat în încăperile neocupate;
- Se folosește sistemul de încălzire/răcire fără să se activeze poziția maxim și se închide ușa încăperii.
- Reducerea consumului și evitarea risipei de materiale
- Documentele se transmit în format electronic
- Se utilizează ca ciorna partea nefolosită (verso) a colilor tipărite care nu mai sunt utile și se păstrează resturile de hârtie/deșeurile din birou, în vederea reciclării.
- Deșeurile de hârtie rezultate în urma implementării proiectului vor fi predate unei firme specializate de reciclare. Totodată, în vederea unei utilizări eficiente a resurselor și pentru protecția mediului înconjurător se va realiza următoarele acțiuni:
- Promovarea culturii reciclării, prin minim 2 sesiuni de informare a grupului țintă - personalul de execuție privind la sortarea și reciclarea deșeurilor și importanța menținerii unui mediu înconjurător necontaminat pentru sănătatea omului și a planetei.
- Echipa de management va realiza rapoarte trimestriale cu privire la impactul proiectului asupra protecției mediului și la măsurile luate de către echipa de implementare pentru eficientizarea resurselor.

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice:

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice va fi abordată prin investiții în tehnologii cu impact redus asupra mediului, investiții în energie verde și energii regenerabile. Participanții în cadrul proiectului vor fi îndrumați să utilizeze în

dezvoltarea sustenabila si durabila a Primăriei Municipiului Urziceni tehnologiile menționate mai sus.

Reziliență la dezastre:

Din sfera ecologiei, aceasta noțiune a fost transferata si in domeniul social pentru a descrie răspunsul comportamental al indivizilor, al comunităților, al instituțiilor sociale sau chiar al economiilor confruntate cu diferite dezechilibre. In proiectul nostru putem aborda aceasta tema din perspectiva socio-politico-economica. In domeniul psiho-social, termenul este folosit in mod obișnuit pentru a desemna abilitatea individuala de a face fata unor situații de criza, inclusiv prin însușirea experienței pentru a răspunde unor factori de stres ce ar putea urma. Valoarea rezilienței este considerata ca rezultând din raportul care se stabilește intre factorii de risc (singulari sau succesivi, individuali sau de mediu) si factorii de protecție (sprijin moral, financiar etc). In cadrul proiectului nostru, cel mai mare factor de risc il reprezintă implementarea masurilor si mecanismelor de prevenire a actelor de corupție si de creștere a transparenței, eticii si integrității. In acest sens membrii grupului țintă vor fi pregătiți pe perioada derulării proiectului sa facă fata provocărilor socio-economice. Programele de formare vor sprijini angajații Primăriei Municipiului Urziceni in identificarea riscurilor si in creșterea a transparenței, eticii si integrității in cadrul instituției.

EGALITATEA DE SANSE

Egalitate de gen

Managerul de proiect va asigura aplicarea si respectarea principiului Egalității de gen in implementarea proiectului prin elaborarea unui regulament de lucru privind respectarea si aplicarea principiilor egalității de gen si sancționarea imediata a oricărui comportament discriminatoriu privind egalitatea de gen. Nivelurile la care a fost integrat principiul egalității de gen in cadrul acestui proiectului:1. MP si echipa de implementare: In cadrul echipei manageriale se va valorifica experiența fiecărui membru fără a tine cont de gen, vârsta sau de statut, distribuția sarcinilor bazandu-se pe criteriul competentei. Principiul care sta la baza man. proiectului este acela de “leadership împărtășit”, fiecare dintre responsabilitățile alocate membrilor echipei manageriale fiind distribuite in raport cu experiența in domeniu si adecvarea la activitățile manageriale specifice. Principiile care vor sta la baza recrutării membrilor echipei de implementare sunt competentele si expertiza acestora in funcție de activitățile in care sunt implicați si de responsabilitățile in implementarea acestor activități. Salarizarea personalului va avea ca baza condițiile specifice ghidului CP15 less - POCA 2014-2020, respectându-se cu strictețe cerințele expertizei si competentei profesionale. Salarizarea se va stabili pe baza următoarelor criterii: atribuții, sarcini, competente, responsabilități, acestea fiind stabilite in fisa postului fiecărui salariat.2. Fiecare modul de formare va include o secțiune de promovare a

egalității de șanse între femei și bărbați, a egalității de șanse pentru toți, fără discriminare în funcție de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă, orientare sexuala.

Nediscriminare

Planificarea activităților s-a realizat cu respectarea principului nediscriminării, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin:

1. Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă;
2. Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesionala;
3. În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și timp individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; locațiile de desfășurare a cursurilor/seminariilor desfășurate în cadrul proiectului vor fi prevăzute cu accesibilizate pentru persoane cu dizabilități
4. În cadrul proiectului se va încuraja participarea tuturor categoriilor de grup țintă, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limba, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice, respectându-se cu strictețe prevederile Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

Accesibilitate persoane cu dizabilități

Planificarea activităților s-a realizat cu respectarea principului accesibilității persoanelor cu dizabilități conform Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010, acesta fiind integrat în timpul implementării prin:

1. Solicitantul va asigura spații accesibilizate pentru desfășurarea programelor de formare/ evenimentelor de conștientizare și informare, respectând cu strictețe prevederile legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

2. Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special persoane cu dizabilități)
3. Membrii grupului țintă - în selectarea și recrutarea grupului țintă va fi încurajată participarea persoanelor cu dizabilități asigurându-se spații dotate corespunzător în vederea participării acestora.
4. Grupul țintă atât aleșii locali, cât și personalul de conducere și execuție din Primăria Municipiului Urziceni vor fi informați cu privire la obligativitatea legală de a da șanse egale la angajare persoanelor cu dizabilități.
5. Se vor organiza în cadrul modulelor de curs sesiuni de conștientizare referitor la asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la un mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil.
6. Pe toată durata de implementare și post-implementare a proiectului se vor promova contribuțiile valoroase pe care le pot aduce persoanele cu dizabilități comunității, din administrația publică, în conformitate cu obiectivele Strategiei europene a dizabilității 2010-2020

**PROGRAMUL OPERATIONAL DEZVOLTAREA CAPACITATII
ADMINISTRATIVE 2014-2020**

Editor: UAT MUNICIPIUL URZICENI

“ Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a
Uniunii Europene sau a Guvernului României”