



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
CONSILIUL LOCAL URZICENI
Calea București, nr.104, cod poștal 925300

Operator de date cu caracter personal nr. 2026

Directia de Asistenta Sociala
Compartimentul de Asistenta si Ajutor Social
Nr.22524/08 07.2021

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATA PE
SEMESTRUL I
ÎN ANUL 2021

În conformitate cu prevederile art. 29 alin(1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Directia de Asistenta Sociala - Compartimentul de asistență socială – ajutor social de la nivelul primăriei, trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistențelor personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistențelor personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

În cursul semestrului I al anului 2021 la Primaria Municipiului Urziceni, numărul asistențelor personali a ajuns la 47.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speța Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006, republicată, privind, protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment special, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, în SEM I pe anul 2021, asistentul social raportează următoarele:

- dinamica angjării asistenților personali:
 - a) Asistent personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;
 - b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru anul 2021 pe SEM I raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor raportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel:

	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE
Nr. asistenți personali aflați în luna:	47	47	47	47	47	47
Costuri/ total asistenți personali	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE
	120.885	123.026	121.511	121.511	122.052	123.078

În temeiul art. 34 alin. 2 și 3 „Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda indemnizația prevăzută la art. 43 alin (1) sau gazuirea într-un centru de tip respiro”.

Menționăm că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din

partea altui asistent personal. În aceste condiții, la nivelul primăriei s-a luat decizia de a se acordă persoanelor cu handicap sau reprezentantului legal indemnizația stabilită de lege.

Verificarile efectuate in perioada IANUARIE – IUNIE 2021 au vizat urmatoarele aspecte: modul in care sunt indeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala si psihologică atat a asistentului personal cat si a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplina a muncii ale asistenților personali si nici încălcări ale obligațiilor prevazute in contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au inregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de ingrijire de catre asistenții personali.

Mentionam faptul ca in urma efectuării unui numar de 34 anchete sociale (in cazul persoanelor adulte cu handicap) si 13 anchete sociale (in cazul copiilor cu handicap) in lunile ianuarie si aprilie 2021 la domiciliul persoanelor adulte si copiilor cu handicap grav cu asistent personal, cu ocazia monitorizării activitatilor desfasurate de catre acestia, am constatat faptul ca asistentii personali si –au indeplinit atributiile legale fata de persoanele cu handicap grav.

Angajații personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite in mod expres prin lege si anume:

- sa participe o data la 2 ani , la instruirea organizată de catre angajator;
- sa semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care isi asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- sa presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile si serviciile prevazute in contractul individual de muncă, fisa postului si planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- sa trateze cu respect, bună credință si înțelgere persoana cu handicap grav si să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;
- sa ne comunice in termen de 48 de ore, orice modificare survenită in starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav si alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevazute de lege.

Pentru orice situatie verificată de catre noi din proprie inițiativa sau la sesizarea unor terti, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propunere de continuare a activității asistentului personal, sau de incetare a activității acestuia, in functie de cele constatate.

In activitatea noastra, am incercat sa consiliem familia, cu privire la drepturile si obligațiile ce decurg in urma incheierii unui contract individual de muncă pe perioada determinată sau nedeterminată, importanță perfectării acestor contracte dar si constientizarea acestor familii, in sensul angajării unor asistenții personali, capabili sa acorde supraveghere, asistență si ingrijire corespunzatoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmarit informarea asistenților personali si in privinta respectării programului individual de recuperare si integrare sociala a persoanelor cu handicap grav, in cazurile in care le sunt prescrise programe de speciale de reabilitare.

INDEMNIZAȚIE LUNARE :

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanților legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal si primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunara este un quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigura de primariile in a caror rază teritorială isi are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap grav si se face pe perioada valabilității certificatului de incadrare in grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, dupa caz.

Situația si plata indemnizațiilor lunare se prezintă astfel:

	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE
Nr. persoane cu handicap grav care au beneficiat de indemnizatii in luna:	102	101	105	111	109	110
Costuri / total indemnizatii	139.944	139.986	145.530	153.846	153.846	152.460

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată si anume data de 12 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au platit si indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată.

Mentionam faptul ca s-a facut monitorizarea unui numar de 85 de persoane adulte cu handicap grav cu indemnizatie si a unui numar de 16 copii cu handicap, gradul grav cu indemnizatie in luna februarie 2021, constatand faptul ca au fost indeplinite conditiile legale privind acordarea indemnizatiilor de handicap.

Plata s-a facut in proportie de 100 %.

In concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Directiei de Asistenta Sociala a Mun. Urziceni, in speță angajatorul asistentului personal, sunt de buna calitate, sunt monitorizate, iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor si rămanerea in familie a bolnavului.

**DIRECTOR EXECUTIV,
JR. LUPASCU GEORGETA**

**Intocmit,
Bucur Aurelia**